



Etten-Leur is een moderne gemeente met meer dan 43.000 inwoners, die zijn rijke verleden koestert. De plaats bruist van de culturele en sportieve evenementen. Samen met de voorzieningen zorgen die voor veel belangstelling van de eigen inwoners en van de regiobewoners.

Onze organisatie blijft steeds in ontwikkeling. Dat kunnen en willen we niet alleen, de 5 O's (Onze inwoners, Ondernemers, Onderwijs, Organisaties en andere Overheden) zijn hierbij heel belangrijk. We zoeken nieuwe collega's met een persoonlijke stijl en lef, die ons willen helpen Etten-Leur naar een nog hoger niveau te brengen. Met heldere resultaten voor onze inwoners op een klantgerichte en dienstverlenende manier. Niet voor niets zeggen wij: Je vindt het in Etten-Leur!

We zijn op zoek naar een enthousiaste:

Teamleider Publiekszaken (M/V)

36 uur

Jouw uitdaging

Als teamleider geef je leiding aan een team van 22 gedreven medewerkers die binnen een dynamische omgeving werkzaamheden verrichten op het terrein van de gemeentelijke dienstverlening. Daarnaast ben je sparringpartner voor het afdelingshoofd en overige collega's. Op inhoud draag je bij aan de realisaties van wettelijke en bestuurlijke opgaven en in het bijzonder aan de doorontwikkeling van onze visie op de dienstverlening.

Daarnaast heb je een belangrijke rol in de ontwikkeling van je team en van de organisatie. De organisatieontwikkeling in deze ambitieuze gemeente vraagt om het uitdragen van de visie, heldere processen en sturing. Binnen de gemeentelijke organisatie zijn goede verbindingen en afstemming met alle afdelingen belangrijk. Sturen op resultaten, als team samenwerken en het actief betrekken en verbinden van medewerkers is nodig om mee te gaan in continue verandering en ontwikkelingen. Daarbij vinden we het belangrijk dat er oog is voor de talenten en ontwikkeling van de medewerkers.

Het team

Het team Publiekszaken is onderdeel van de afdeling Samenleving en is verdeeld in twee clusters te weten: het cluster Publiek en het cluster Burgerzaken. Onze visie is om voor onze klanten (inwoners, bedrijven en maatschappelijk middenveld) dienstverlening op maat te leveren, in nauwe samenwerking met de relevante ketenpartners.

Het team speelt in op tal van ontwikkelingen die binnen de dienstverlening op dit moment aan de orde zijn, waardoor de dienstverlening de komende jaren gaat veranderen. De medewerkers werken op dit moment op basis van hun scholingsplan aan ontwikkeling van hun talenten en competenties om klaar te zijn voor de toekomst.

Jouw profiel

Je beschikt over minimaal HBO+ of academisch werk- en denkniveau aangevuld met brede kennis van het werkveld Publieke Dienstverlening en Burgerzaken. Daarnaast ben je in staat om procesgericht te sturen op resultaten. Je hebt ervaring met verandertrajecten en de ambitie om de komende jaren een constante factor te zijn in het reeds ingezette ontwikkelproces. Ook heb je ervaring met de financiële jaarplancyclus en ervaring op het snijvlak van ICT en organisatie. Je hebt een goed ontwikkelde sensitiviteit en weet je medewerkers te enthousiasmeren en in te zetten op hun talenten. Situationeel leidinggeven, feedback geven en plannen & organiseren zit in je natuur. Door je omgevingsbewustzijn weet je een verbinding te creëren tussen afdelingen en externe partijen. Jij hebt visie, bent in staat om te gaan met belangentegenstellingen en je weet daarin op gepaste wijze invulling te geven aan jouw positie en die van de gemeente.

Ben jij?:

- Resultaatgericht
- Ondernemend
- Omgevingsbewust
- Goed in samenwerken
- Communicatief vaardig
- Ontwikkelgericht
- Verbindend
- Daadkrachtig
- Toegankelijk/ empathisch
- Politiek bestuurlijk sensitief

Dan bieden wij:

- Een leuke functie
- Ruimte voor initiatief
- Een prettige werksfeer
- Een dynamische werkomgeving
- Flexibele werktijden
- Leuk salaris (schaal 12, max. € 5.520,- bruto per maand bij 36 uur)
- Een Individueel Keuze Budget: uitbetalen of bijvoorbeeld extra verlof kopen. Jij bepaalt waar je het voor inzet.
- Een aanstelling van één jaar met uitzicht op verlenging.

Geïnteresseerd?

Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie. Een brief met CV, gericht aan het college van burgemeester en wethouders van gemeente Etten-Leur, ontvangen wij graag **uiterlijk 17 mei**. Solliciteren doe je via de website www.werkeninwestbrabant.nl.

Wat kun je daarna verwachten?

Uiterlijk 22 mei hoor je van ons of we je uitnodigen voor een sollicitatiegesprek.

De 1^e gespreksronde vindt plaats op 27 mei. De 2^e gespreksronde vindt plaats op 4 juni.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie?

Heb je vragen? Neem dan contact op met Cees Martens (076 5024242), afdelingshoofd Samenleving.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.