



Etten-Leur is een moderne gemeente met meer dan 43.000 inwoners, die zijn rijke verleden koestert. De plaats bruist van de culturele en sportieve evenementen. Samen met de voorzieningen zorgen die voor veel belangstelling van de eigen inwoners en van de regiobewoners.

Onze organisatie blijft steeds in ontwikkeling. Dat kunnen en willen we niet alleen, de 5 O's (Onze inwoners, Ondernemers, Onderwijs, Organisaties en andere Overheden) zijn hierbij heel belangrijk. We zoeken nieuwe collega's met een persoonlijke stijl en lef, die ons willen helpen Etten-Leur naar een nog hoger niveau te brengen. Met heldere resultaten voor onze inwoners op een klantgerichte en dienstverlenende manier. Niet voor niets zeggen wij: Je vindt het in Etten-Leur!

De gemeente Etten-Leur is trots op de resultaten die binnen het sociale domein zijn behaald en op de rol die we binnen de regio vervullen. We zien nog voldoende uitdagingen en opgaven. Om die aan te gaan en te realiseren zijn we op zoek naar een:

Beleidsmedewerker Samenleving

(maximaal 32 uur per week)

De beleidsmedewerker is gepositioneerd in het beleidsteam van de afdeling Samenleving. Alle beleidsvelden binnen het sociaal domein, sport en cultuur zijn hier ondergebracht, samen met de wijkmanagers. Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen die zich bezig houden met bijvoorbeeld vastgoed en beheer.

De uitdaging

In deze functie krijg je ruimte om verantwoordelijkheid te pakken en de regie in handen te nemen. Je werkt samen met andere professionals binnen en buiten onze organisatie. De inzichten die je mede hierdoor verkrijgt, pas je toe om je eigen werk en processen verder te verbeteren. Je zoekt en denkt in kansen en oplossingen.

Als beleidsmedewerker lever je een bijdrage aan het implementeren en door ontwikkelen van beleid en bij het uitvoeren van projecten binnen het sociaal domein. Daarnaast is er een eigen portefeuille: accommodaties en subsidies. Voor deze thema's zijn er uitgangspunten en beleidskaders vastgesteld. Het is nu zaak om deze samen met in- en externe betrokkenen toe te passen. Dat vraagt enerzijds om een zakelijke houding en anderzijds om flexibiliteit en vraaggericht handelen. Je vindt het een uitdaging om binnen dit spanningsveld onze inwoners, verenigingen en organisaties te faciliteren.

Waar ben je zoal mee bezig?

- Je voert overleg met stakeholders van maatschappelijke organisaties en collega's (zoals vastgoed, wijkmanager, werkgelegenheid, sport, cultuur);
- Je neemt (als projectleider) deel aan uiteenlopende bouwprojecten van maatschappelijke panden: nieuwbouw, verbouw, herbouw, vervanging, verbetering, renovatie, restauratie en sloop. Je toetst deze aan de maatschappelijke opgaven en de vastgestelde uitgangspunten;
- Je legt verbindingen tussen de verschillende organisaties die subsidies aanvragen. Hierin ben je relatiemanager;

- Voor wat betreft de subsidies vervul je een coördinerende rol richting de collega's die de subsidies inhoudelijk beoordelen en afhandelen. Je zorgt voor efficiënte procedures, integrale afweging, procesbewaking en zo veel mogelijk uniformiteit.
- Je stelt college- en raadsvoorstellen op (binnen het sociale domein).

Zijn wij op zoek naar jou?

Wij zijn op zoek naar een passievolle, daadkrachtige kandidaat met een aantoonbaar HBO werk- en denkniveau. Je hebt minimaal 2 jaar beleidservaring binnen de (lokale) overheid, affiniteit met het sociaal domein en je bent in staat om je de portefeuilles accommodaties en subsidies snel eigen te maken. Ook kun je projectmatig werken en ben je een verbinder tussen mensen, inhoud en proces.

Ben jij?

- Nieuwsgierig
- Communicatief vaardig
- Ondernemend
- Resultaatgericht
- Vraaggericht
- Creatief
- Omgevingsbewust
- Flexibel
- Goed in samenwerken

Dan bieden wij

- Een uitdagende functie
- Flexibele werktijden
- Ruimte voor eigen initiatief
- Leuk salaris (schaal 10*, max. € 4.225,- bruto per maand bij 36 uur)
- Een Individueel Keuze Budget: uitbetalen of bijvoorbeeld extra verlof kopen. Jij bepaalt waar je het voor inzet.
- Een aanstelling voor 1 jaar met optie tot verlenging.

* afhankelijk van opleiding en ervaring wordt gewerkt met een aanloopschaal.

Geïnteresseerd?

Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie. Een korte brief met CV, gericht aan het college van burgemeester en wethouders van gemeente Etten-Leur, ontvangen wij graag **uiterlijk 21 juni 2019**. Solliciteren doe je via de website www.werkeninwestbrabant.nl.

Wat kun je daarna verwachten?

De 1^e gespreksronde vindt plaats op 28 juni. De 2^e gespreksronde vindt plaats op 4 juli.

De vacature staat gelijktijdig intern, regionaal en extern open. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. Regionale kandidaten zijn medewerkers die werkzaam zijn bij de aangesloten gemeenten en organisaties in de regio West-Brabant.¹

Meer informatie?

Heb je vragen? Neem dan contact op met Martijn Hinsen (06-21532296), Teamleider Beleid.

¹ Momenteel zijn dit de volgende gemeenten en organisaties: Aalburg, ABG Gemeenten, Belastingssamenwerking West-Brabant, Bergen op Zoom, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant, Oosterhout, Regio West-Brabant, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Tholen, Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, Werkendam, Werkplein Hart van West-Brabant, Woensdrecht, Woudrichem, WVS groep, Zundert.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld!