



*De gemeente Etten-Leur is een groeiende gemeente met meer dan 43.000 inwoners. We timmeren letterlijk en figuurlijk aan de weg. Ook onze organisatie blijft sterk in ontwikkeling. Dat kunnen en willen we niet alleen, de 5 O's zijn hierbij cruciaal. We zoeken nieuwe collega's die ons daarbij willen helpen. Authentieke mensen met een persoonlijke stijl en lef, die samen met onze inwoners, ondernemers, onderwijs, organisaties en andere overheden Etten-Leur naar een hoger level willen tillen. Met heldere resultaten voor onze inwoners op een klantgerichte en dienstverlenende manier. Voor alle duidelijkheid, daar hebben we onze missie van gemaakt!*

Ter versterking van het team Jeugd zijn wij op zoek naar een:

## **Juridisch Kwaliteitsmedewerker**

**36 uur per week**

### **Jouw uitdaging:**

Als Juridisch Kwaliteitsmedewerker ben je bezig met alle werkzaamheden die zich richten op de juridische aspecten binnen het team Jeugd. Je kent de visie van het Sociaal domein gericht op Jeugd en de Jeugdhulpsystematiek waar wij in de regio West Brabant West mee werken. Je bent de juridische vraagbaak voor Jeugdprofessionals en stimuleert hen in het maken van een professionele afweging binnen de ruimte die de Jeugdwet biedt. Je toetst de gezinsplannen, arrangementen en beschikkingen binnen het team Jeugd aan de bestaande jeugdhulpsystematiek, rechtmatigheid en kwaliteitsaspecten. Daarbij houd je ook controle op de voortgang, wettelijke termijnen en gevolgde procedures in de gaten. Een klein gedeelte van je werkzaamheden bestaat uit de voorbereiding en afwikkeling van bezwaar- en beroepszaken. Met het oog op de beslissingen die genomen worden op bezwaarschriften help je ook bij de voorbereiding op collegebesluiten.

Je houdt vakontwikkelingen en jurisprudentie bij en vertaalt deze naar voorstellen voor het aanpassen van de verordening, beleid en werkprocessen. Je draagt zorg voor kwaliteitsontwikkeling en procesondersteuning van afdeling Jeugd. Ook de kwartaalbevingen die naar voren komen uit de interne controle vertaal je naar aanpassingen in beleid en werkprocessen.

### **Hoe ziet een werkdag eruit?**

- ➔ Schrijven van een toetsingsplan gericht op kwaliteit, juridische kaders en rechtmatigheid
- ➔ Bouwen van een kwaliteitssysteem toetsing dossiers
- ➔ Toetsen van dossiers op rechtmatigheid, de jeugdhulpsystematiek en juridische termijnen.
- ➔ Vraagbaak voor het team Jeugdprofessionals wat betreft juridische vraagstukken
- ➔ Vertalen van ontwikkelingen binnen het juridisch vakgebied naar de werkvloer
- ➔ Uitwerken juridische werkprocessen
- ➔ Behandelen van bezwaren, beroepszaken samen met de jurist en WOB verzoeken
- ➔ Fraudebeleid uitvoeren

### **Jouw profiel:**

Je hebt een relevante HBO-opleiding afgerond, bij voorkeur Sociaal Juridische dienstverlening. Je hebt ruime werkervaring binnen het vakgebied Jeugd en bent op de hoogte van de relevante wet- en regelgeving. Je bent dankzij jouw ervaring in staat om collega's te coachen. Je neemt initiatief en weet draagvlak te creëren. Je kunt goed samenwerken en bent flexibel. Je hebt oog voor kansen en mogelijkheden en denkt mee in oplossingen.

## En:

Je hebt oog voor de maatschappij, met name Jeugd en Gezin. Je voelt je thuis in een bestuurlijke omgeving en kunt omgaan met belangentegenstellingen. Vertrouwelijke informatie is bij jou in goede handen. Je luistert goed en hebt als het ware aan één woord voldoende. Je houdt ervan resultaten te behalen. Door je professionele instelling ben je in staat om je collega's goed te ondersteunen. En natuurlijk houd je van kwaliteit!

## Jij bent:

- Resultaatgericht
- Omgevingsbewust
- Ondernemend
- Oplossingsgericht
- Integer
- Proactief
- Overtuigend
- Goed in samenwerken

## Wij bieden:

- Een fantastische functie
- Een ambitieuze organisatie
- Een prettige werksfeer
- Een dynamische werkomgeving
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Aanstelling voor één jaar met optie tot verlenging

Inschaling vindt afhankelijk van opleiding en ervaring plaats in aanloopschaal 9. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 4.225,- (functieschaal 10) bij een 36-urige werkweek. Ons secundaire arbeidsvoorwaardenpakket bestaat onder meer uit variabele werktijden, ruime opleidingsfaciliteiten, mogelijkheden voor betaald ouderschapsverlof, een fietsenplan en het (ver-)kopen van verlof.

## Ben je geïnteresseerd?

Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie. Een korte brief met CV, gericht aan het college van burgemeester en wethouders van Gemeente Etten-Leur, ontvangen wij graag **uiterlijk dinsdag 23 januari 2018**. Solliciteren doe je via de website [www.werkeninwestbrabant.nl](http://www.werkeninwestbrabant.nl) onder het kopje Vacatures.

## Wat kun je daarna verwachten?

De eerste gespreksronde vindt plaats op **dinsdag 30 januari of donderdag 1 februari 2018**. Een eventuele tweede gespreksronde wordt nog gepland.

De vacature staat gelijktijdig intern, regionaal en extern open. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. Regionale kandidaten zijn medewerkers die werkzaam zijn bij de aangesloten gemeenten en organisaties in de regio West-Brabant.<sup>1</sup>

## Wil je meer informatie?

Neem dan contact op met de teamleider Jeugd, Petra Wijbrandi (06 15 853 297).

---

<sup>1</sup> Momenteel zijn dit de volgende gemeenten en organisaties: Aalburg, ABG Gemeenten, Belastingssamenwerking West-Brabant, Bergen op Zoom, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant, Oosterhout, Regio West-Brabant, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Tholen, Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, Werkendam, Woensdrecht, Woudrichem, WVS groep, Zundert.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.