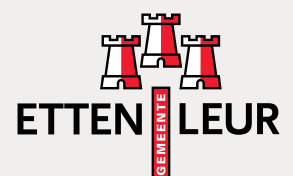




Etten-Leur zoekt een betrokken,  
communicatief en daadkrachtig  
**mensenmens** (M/V)



# Wie zijn we



In onze Toekomstvisie 'Etten-Leur doet het gewoon' geven we de ontwikkelrichting van Etten-Leur aan. Essentiële uitgangspunten zijn: het gaat om inwoners, samenwerking, balans en andere rollen. Uit onze Toekomstvisie blijkt onze ambitie om financieel gezond te blijven met behoud van het huidige voorzieningenniveau.

In het raadsprogramma, dat de gemeenteraad iedere vier jaar vaststelt, geeft de gemeenteraad concreet aan wat in een raadsperiode verwacht wordt ten aanzien van het realiseren van onze toekomstvisie. Van onze burgemeester verwachten wij dat hij<sup>1</sup> als boegbeeld actief bijdraagt aan het realiseren van de toekomstvisie.

1 Daar waar 'hij' staat, bedoelen we uiteraard 'hij/zij'.  
Daar waar 'zijn' staat, bedoelen we uiteraard 'zijn/haar'.

## Inwoners

Etten-Leur telt ruim 43.000 inwoners. Dit aantal zal de komende jaren nog groeien, zoals vastgelegd in de Structuurvisie Plus. In de op te stellen Omgevingsvisie verkennen we samen met onze partners hoe we de uitdagingen, die dit met zich meebrengt en de maatschappelijke ontwikkelingen die plaatsvinden, faciliteren. In de Woonvisie geven we aan hoe onze inwoners willen wonen en welke bijdrage we van onze partners verwachten.

Etten-Leurenaren zijn trots op hun gemeente. Er vinden veel festiviteiten en activiteiten plaats waar veel vrijwilligers zich actief voor inzetten. We verwachten van onze burgemeester betrokkenheid bij en belangstelling voor wat er allemaal door onze inwoners wordt georganiseerd.

Mensen wonen, leven en werken met veel plezier in Etten-Leur. We vervullen een regionale werkgelegenheidsfunctie (ruim 20.000 arbeidsplaatsen en ruim 3.200 vestigingen). Etten-Leur is een vestigingsplaats voor een mix van internationaal gerenommeerde bedrijven en MKB bedrijven. De strategische ligging tussen Rotterdam en Antwerpen en de goede multimodale ontsluiting zorgt voor een uitstekend vestigingsklimaat dat kansen biedt. We verwachten dat onze burgemeester deze kansen ziet, als ambassadeur uitdraagt en mee helpt deze verder te ontwikkelen. Ook verwachten we dat onze burgemeester een stimulerende rol in de ontwikkeling van de bedrijvigheid vervult.

Etten-Leur is een sociale gemeente. We investeren veel in het laten participeren van onze inwoners en ondersteunen de mensen die dat echt nodig hebben ruimhartig. In samenwerking met partners zoeken we op maat gesneden oplossingen voor specifieke sociale problemen. We verwachten dat onze burgemeester als boegbeeld de verandering van aanbodgericht naar vraaggericht werken, die om een maatwerk aanpak vraagt, actief uitdraagt, kansen signaleert en alle betrokkenen in hun kracht zet. In dit kader verwachten wij dat onze burgemeester actief signaleert wanneer mensen niet kunnen participeren. Tevens verwachten wij dat hij zich actief inzet om ook deze mensen deel te laten nemen aan de maatschappij en te zorgen dat zij zich gehoord voelen.

## Samenwerking

Voor de uitvoerende taken kiest Etten-Leur voor intergemeentelijke samenwerking. Uitgangspunten daarbij zijn: kostenbeheersing, kwaliteitsverbetering en vermindering van de kwetsbaarheid. Op strategisch niveau werken we samen in de Regio West-Brabant met behoud van ons eigen beleid. We verwachten van onze burgemeester dat hij kansen signaleert en vervolgens de gemeenteraad en de wethouders in positie brengt om deze te verzilveren. Ook verwachten wij dat onze burgemeester over de grenzen van de eigen gemeente heen kijkt, zonder de belangen van Etten-Leur uit het oog te verliezen. Onze burgemeester beschikt over een goed landelijk en provinciaal netwerk en brengt de informatie uit deze netwerken naar binnen.

De 18 gemeenteraden in West-Brabant stelden een gelijklopende 'Nota Verbonden Partijen' vast. Deze nota vormt de basis voor de grip en sturing vanuit de gemeenten op de verbonden partijen. We verwachten van onze burgemeester een actieve rol bij het verder implementeren van de 'Nota Verbonden Partijen'.

## Balans

Etten-Leur streeft naar evenwicht tussen economie, ecologie en sociaal-cultureel. Duurzame ontwikkeling van de gemeente is voor ons het uitgangspunt dat we samen met onze partners vorm geven. We verwachten van onze burgemeester dat hij dit actief uitdraagt.

## Andere rollen

In Etten-Leur staat samenwerking met de vijf O's centraal. De vijf O's zijn Ondernemers, Onderwijs, Onze inwoners, maatschappelijke Organisaties en (andere) Overheden. Etten-Leur kiest voor overheidsparticipatie wat betekent dat we aansluiten bij de initiatieven van de vijf O's maar ook onze eigen verantwoordelijkheid nemen door het actief oppakken van onderwerpen die bijdragen aan het realiseren van onze toekomstvisie. We verwachten van onze burgemeester dat hij investeert in het leren kennen van alle partners in dit netwerk, daarin actief opereert en verbindingen tussen de vijf O's verder versterkt.

Overheidsparticipatie vraagt om bestuurlijke vernieuwing (afstemming tussen representatieve en participatieve democratie, democratisering van besluitvorming in regionale samenwerking). We verwachten dat onze burgemeester hierin proactief handelt, grenzen durft te verkennen en de gemeenteraad en de wethouders in positie brengt.



We verwachten van onze burgemeester betrokkenheid bij en belangstelling voor wat er allemaal door onze inwoners wordt georganiseerd.



Onze burgemeester toont daadkracht en grijpt in als daar de noodzaak toe is.



# Wie zoeken we



## Taken en rollen

### Wettelijke taken

Uiteraard vervult onze burgemeester de wettelijke taken.

Ten aanzien van het voorzitterschap van de gemeenteraad verwachten we politieke neutraliteit, gestructureerde leiding met een pragmatische invulling (streng maar rechtvaardig) met gevoel voor lokale culturele gebruiken.

Van de voorzitter van het college verwachten we een brugfunctie tussen college en gemeenteraad waarbij wethouders en gemeenteraad in hun kracht worden gezet. Hij neemt actief het initiatief in de teamvorming van het college en coacht de wethouders op gedrag (maar niet op inhoud) gelet op de andere rolopvatting (overheidsparticipatie).

Op het gebied van openbare orde en veiligheid verwachten we een initiërende en coördinerende rol van onze burgemeester op het vlak van bestuurlijke weerbaarheid. Onze burgemeester moet weten wat er speelt door actief op zoek te gaan naar informatie bij de veiligheidspartners én zijn oor te luisteren leggen in de samenleving. Een goede informatiepositie en het kennen van de partners is een basisvoorwaarde voor een proactieve aanpak. We verwachten dat onze burgemeester vanuit zijn regierol samen met de (veiligheids)partners op een gezaghebbende wijze tot een daadkrachtige aanpak komt en daar waar nodig de grenzen opzoekt. Belangrijk zijn koersvastheid, het hebben van een 'rechte rug', jezelf intern kwetsbaar durven op te stellen, reflecteren op je eigen handelen alsmede het college van B&W en de fractievoorzitters meenemen in (de uitvoering van) het beleid. Ook verwachten we dat onze burgemeester steeds de juiste balans weet te vinden tussen het beheersen van risico's en de belangen van de gemeenschap.

We verwachten bekendheid én affiniteit met de problematiek van ondermijning en de aanpak daarvan in samenwerking met de (veiligheids)partners. Onze burgemeester toont daadkracht en grijpt in als daar de noodzaak toe is.

Tevens verwachten we dat onze burgemeester oog heeft voor informatie over en een gecoördineerde aanpak van relatief nieuwe vormen van criminaliteit zoals cybercrime.

Onze burgemeester laat als coördinator van bestuurlijke processen goede voorbeelden zien om de gemeenteraad in positie te brengen voor het nemen van initiatieven. Hij vervult een aanjaagfunctie en toont daarbij besluitvaardigheid.

## Overige taken

Binnen de gemeenschap is onze burgemeester verbindend, zichtbaar en dicht bij de inwoners. Hij is ambassadeur van beleid en toont voorbeeldgedrag.

Buiten de gemeenschap beschikt onze burgemeester over een breed netwerk wat hij inzet ten behoeve van Etten-Leur en de regio. We verwachten dat onze burgemeester investeert in het opbouwen van een regionaal netwerk. Onze burgemeester promoot en vertegenwoordigt Etten-Leur en handelt als ambassadeur.

Naast de wettelijke portefeuilles is er ruimte voor het vervullen van inhoudelijke portefeuilles zonder politieke lading.

Onze burgemeester toont betrokkenheid bij de gemeentelijke organisatie, weet wat er leeft en heeft aandacht voor de Veilige Publieke Taak. Hij is integer, verbindend en toont voorbeeldgedrag.

## Competenties

Uiteraard gelden voor onze burgemeester de basiscondities: integer, verbindend, herkenbaar, onafhankelijk en stressbestendig. Daarnaast zijn de belangrijkste competenties in volgorde: betrokken, communicatief, daadkrachtig, besluitvaardig en deskundig.

Ook is onze nieuwe burgemeester innovatief in de breedste zin van het woord en ondernemend zowel binnen als buiten Etten-Leur.

Onze burgemeester is een mensenmens met een sterke persoonlijkheid die niet handelt vanuit macht maar vanuit gezag. Onze burgemeester sluit zich gemakkelijk aan bij mensen en de daarbij behorende lokale en regionale cultuur met behoud van objectiviteit en onafhankelijkheid.



Binnen de gemeenschap is onze burgemeester verbindend, zichtbaar en dicht bij de inwoners.



## Overige wensen

We verwachten dat onze burgemeester zich minimaal één ambtsperiode aan Etten-Leur verbindt en dat hij zich zo snel mogelijk in Etten-Leur vestigt.

Nevenfuncties zijn bespreekbaar mits deze toevoegde waarde hebben voor de gemeente/de regio.

Een assessment zal onderdeel uitmaken van de procedure.



# Resultaten inwonerpeiling

## profielchets nieuwe burgemeester



Op 9 mei 2017 maakte Heleen van Rijnbach-de Groot bekend dat ze per 1 december 2017 stopt als burgemeester van Etten-Leur. Op dezelfde datum zijn de fractievoorzitters bij elkaar gekomen om het proces af te spreken om te komen tot een profielchets voor de nieuwe burgemeester. Onderdeel van dit proces vormt het verzamelen van input van de inwoners. In deze rapportage geven we de resultaten van de raadpleging van onze inwoners weer.

### De mening van onze inwoners

De gemeenteraad van Etten-Leur hecht zeer veel waarde aan de mening van onze inwoners. Daarom is vanaf 11 mei tot en met 28 mei 2017 een enquête gehouden waarin de inwoners werd gevraagd welke vaardigheden zij belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester van Etten-Leur. Er waren 14 vaardigheden waarvan werd gevraagd aan te geven hoe belangrijk deze vaardigheden zijn voor de nieuwe burgemeester van Etten-Leur. Het betreft de volgende vaardigheden: betrokken, omgevingsbewust, daadkrachtig, besluitvaardig, doelgericht, vasthoudend, communicatief, gevoel voor politieke verhoudingen, organisatiegevoelig, coachend, onderhandelingsvaardig, analytisch, deskundig en ambitieus. Ook konden de inwoners aangeven of ze vaardigheden misten. Tenslotte werd gevraagd de drie belangrijkste vaardigheden aan te geven.

### Respons

Er was de mogelijkheid om de enquête digitaal en op papier in te vullen. Er zijn 87 enquêtes digitaal ingevuld en 27 op papier. Een respons derhalve van 114.

### Resultaten

In nevenstaande tabel is de score per vaardigheid weergegeven.

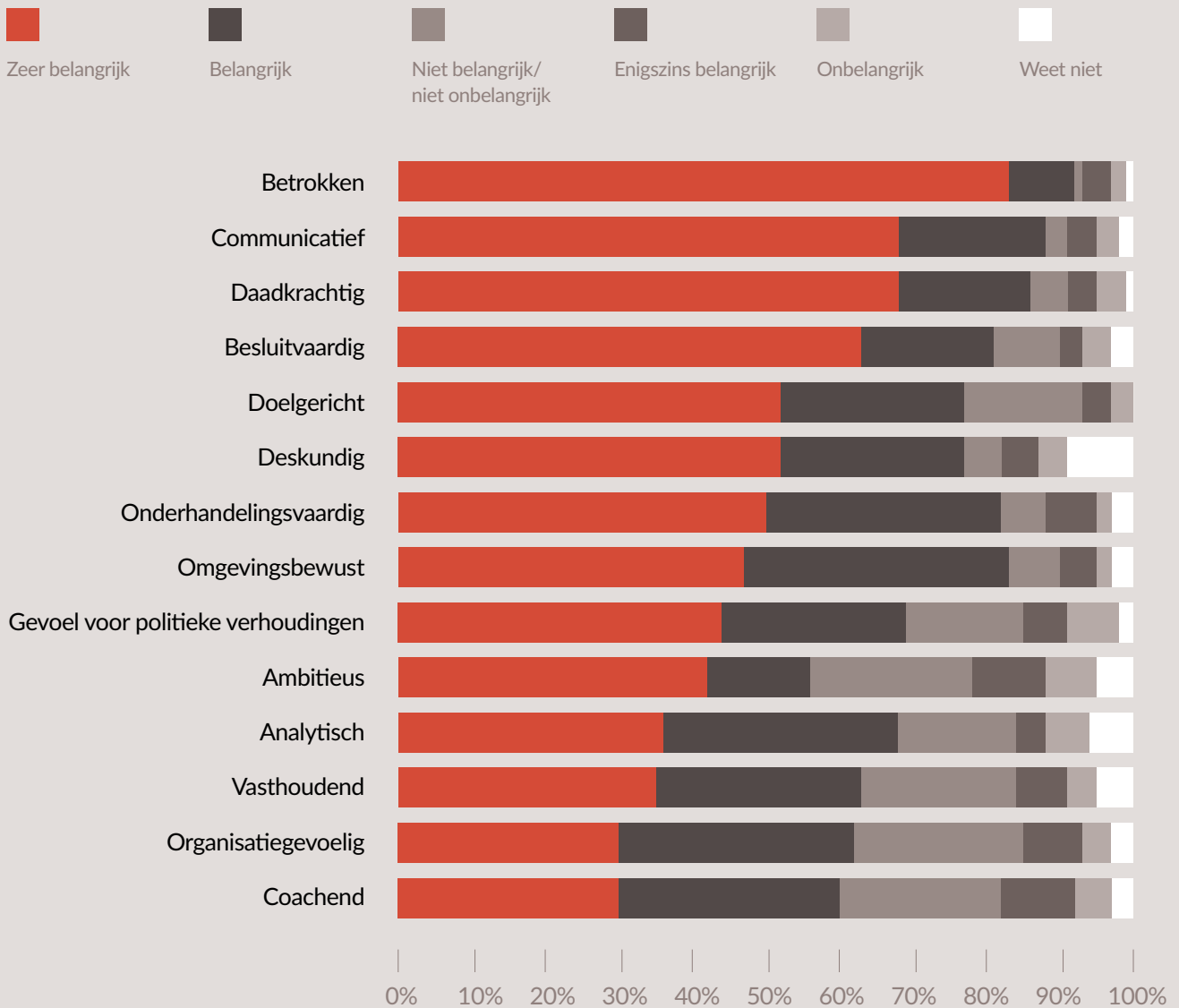
Kijkend naar de tabel blijkt dat alle vaardigheden belangrijk/zeer belangrijk gevonden worden door onze inwoners. Wanneer vervolgens gevraagd wordt naar de drie belangrijkste vaardigheden dan zijn dat in volgorde: betrokken, communicatief en daadkrachtig. Deze worden gevolgd door achtereenvolgens besluitvaardig en deskundig.

Zaken die regelmatig genoemd worden als vaardigheden die inwoners missen, bij de 14 vooraf omschreven vaardigheden, zijn: mensenmens, empathisch, sociaal, open, benaderbaar en dicht bij de inwoners. Een totaaloverzicht van genoemde vaardigheden is opgenomen als bijlage I. Naar aanleiding van de enquête is ook een reactie ontvangen van de Industriële Kring Etten-Leur. Deze is als bijlage II bijgevoegd.

### Hoe is de mening van onze inwoners verwerkt

Op basis van de resultaten van de enquête zijn de vijf vaardigheden die de inwoners het belangrijkste vinden in de door de inwoners genoemde volgorde opgenomen in de profielchets. De 'vaardigheden' die de inwoners misten hebben met name een relatie met de menselijke eigenschappen die inwoners van een burgemeester verwachten. Deze eigenschappen zijn in de profielchets samengevat onder de term 'mensenmens'. Ook is op verschillende plaatsen in de profielchets de noodzaak van een menselijke benadering door de burgemeester en de betrokkenheid van de burgemeester benadrukt. Ook de input van de Industriële Kring Etten-Leur (IKE) heeft een plaats gekregen in de profielchets, met name daar waar wordt aangegeven wat we van de nieuwe burgemeester verwachten ten aanzien van het vervullen van een stimulerende rol in de ontwikkeling van de bedrijvigheid.





Uit de enquête komt naar voren welke vaardigheden inwoners belangrijk vinden voor de nieuwe burgemeester van Etten-Leur.

## BIJLAGE I

Open

Open

Betrokken doelgericht

Betrokken doelgericht

Goed netwerk kunnen bouwen en zeer geïnteresseerd in de contacten met de regio. Regionale samenwerking is van groot belang. Etten-Leur net als nu, positief op de kaart zetten. Een mensenmens

Goed netwerk kunnen bouwen en zeer geïnteresseerd in de contacten met de regio. Regionale samenwerking is van groot belang. Etten-Leur net als nu, positief op de kaart zetten. Een mensenmens.

Visionair

Open persoonlijkheid; benaderbaar vanuit de bevolking zowel klein als groot

Met oog voor duurzaamheid, pro-actief, innovatief benaderbaar (= uitnodigende uitstraling, makkelijk aan te spreken, nodigt anderen uit tot aansluiting)

Aanpassingsvermogen, persoonlijke uitstraling en gevoel voor humor. Ik weet nog wel een geschikte kandidaat begint met M en eindigt op ieke;) sociaal...benaderbaar...menselijk en jong

Eerlijk

Menselijk!!

Zichtbaar voor en m.n. in de samenleving zijn. Zwart gezegd wil ik -liefst weer een haar- de burgermeester op woensdag op de markt of bij Pollemans kunnen tegenkomen.

goed benaderbaar voor bewoners en lokale verenigingen

Empatisch

Graag weer een mens-mens burgemeester.

Spreekvaardig

Niet discriminerend naar personen en maatschappelijke instellingen.

graaig ook een mensen mens!!!

Veel van Etten-Leur en omgeving weten

Bovenstaande lijst is op z'n minst raar te noemen. Wie vult nu in dat een burgemeester niet betrokken etc., het hele rijtje dus, hoeft te zijn? Dit is vragen naar de bekende weg.

Oprecht, humor

Geen

Van carnaval houden

Bewust van de burger en niet alleen van de organisatie.

Dicht bij de burgers staan en het liefst weer een vrouwelijke burgemeester

Zorgvuldig, met kennis van zaken en een zekere beslistheid, leiding geven aan het college. Bereiken dat wethouders en ambtenaren gaan inzien dat de gemeente er is voor de inwoners en niet andersom. Communiceer niet alle kwesties weg! Ga bij een kwestie kijken ter plaatse, zeker als daar om verzocht wordt, en regel niet alles vanachter de computer: 'het zijn de regels meneer/ mevrouw'. Hoeft niet een jurist of econoom te zijn. Die zijn er genoeg onder de ambtenaren. Iemand met een helder oog op de samenleving, en wat daar speelt, meer een sociologische achtergrond. En stop met die gewichtigdoenerij met benchmark onderzoek, waaruit zou blijken hoe goed de gemeente het toch steeds doet. Meer aandacht voor werkgelegenheid en duurzaamheid daarbij. Stimuleer duurzame bedrijven. Houd de wijken leefbaar.

Sociaal betrokken

Verbindend, vernieuwend, praktisch

Ja, kennis van de wetten die relevant zijn en de samenhang en t belang ervan zien

Daadkrachtig-doelgericht-deskundig

Hart voor eigen ettenleurenaren

Gangbaar of wel gewoon

Verbindend

Moet een pvv er zijn

Menselijk

Empatisch, onafhankelijk

Aandacht voor verenigingsleven en evenementen.

Burgervader/moeder.

Graag een vrouw

Zichtbaar ..... Doorpakker en geen plucheklever

Mensenmens

Inlevend / empatisch

Sociaal

Gelovig, dat hij/zij God belangrijk vindt

## BIJLAGE II

Visie op profielschets voor nieuwe burgemeester  
Etten-Leur van Industriële Kring Etten-Leur

### **Visie op profielschets voor nieuwe burgemeester Etten-Leur**

Uitgangspunt is dat de gemeente Etten-Leur een volledig zelfstandige gemeente blijft.

Als er al sprake is van een opschaling van gemeenten vinden wij dat de gemeente Etten-Leur als zodanig groter moet worden i.p.v. dat de gemeente Etten-Leur wordt samengevoegd met Breda of Roosendaal.

#### **De nieuwe burgemeester:**

- moet in staat zijn om de belangen van de gemeente Etten-Leur ten overstaan van alle bestuurslagen te kunnen behartigen (provincie, rijk, collega-burgemeesters)
- mocht er een gemeentelijke herindeling komen, dan moet de burgemeester staan voor een groter Etten-Leur dan opgenomen worden in een grotere gemeente.
- moet een belangrijke rol krijgen in het onderhouden van contacten met het bedrijfsleven, met name voor de industrie en mkb.
- moet een belangrijke rol krijgen in het acquireren van nieuwe bedrijven. Als ambassadeur optreden en vertegenwoordigd zijn in gemeentelijke samenwerkingsverbanden of diensten (bijv Rewin, Omgevingsdienst, RWB).
- Heeft kennis van en affiniteit met economie en kan sturing geven aan een dynamische gemeente met duidelijke visie op "duurzaamheid" en nieuwe economische ontwikkelingen.
- moet de belangen van de totale regio West-Brabant kunnen overzien en de juiste afwegingen maken voor de eigen gemeente.
- moet een sterke rol krijgen in het nieuw te vormen college van B&W.
- zal een krachtige voorzitter moeten zijn in een naar verwachting meer versnipperende gemeenteraad na de verkiezingen in 2018.
- werkt graag voor een gemeente die voorop durft te lopen in een tijd waarin er op sociaal en economisch vlak veel verandert.

Wij denken aan een sterke persoonlijkheid met politieke ervaring (bijv. een ervaren 2<sup>e</sup> kamerlid), uitstekend gevoel voor politieke verhoudingen en een verbinder tussen bedrijfsleven en overheid.

Etten-Leur, 22 mei 2017  
Industriële Kring Etten-Leur.

Reggy Heijens  
voorzitter

